

SOC.COOP. SOCIALE TERZA DIMENSIONE a R.L.

Sede in VIA ANDREA ROMALDO,8 - SALERNO

Codice Fiscale, Partita Iva e N. Iscrizione al Registro Imprese di SALERNO 01481110763

N.REA 333942

Capitale Sociale Euro 2.841,63 I.V.

Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: A171169

Bilancio Sociale al 31/12/2021

La Cooperativa Sociale Terza Dimensione al fine di assolvere la sua funzione di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza compila il bilancio sociale anche per l'anno 2021, focalizzando la propria attenzione sul principale pilastro della cooperativa, ovvero il "lavoro".

Nel 2021 si è registrata una lieve riduzione del fatturato, determinata dalla riorganizzazione interna e dagli investimenti in nuovi progetti di crescita e sviluppo, con l'obiettivo di garantire opportunità lavorative per i soci e rendere la Cooperativa stessa sempre più adeguata a soddisfare il fabbisogno esterno della collettività, creando valore sociale ed economico necessario al perseguimento dell'interesse dei soci, dei dipendenti e della collettività.

Nel 2021 abbiamo continuato il processo di stabilizzazione del personale, consapevoli che le persone sono la risorsa più importante per la Cooperativa. Nel nostro piccolo siamo orgogliosi di contribuire a garantire occupazione. In quest'ottica, si è dato seguito all'iniziativa avviata lo scorso anno finalizzata a pianificare nuove azioni volte sempre più a facilitare e sostenere la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro.

Inoltre, si è puntato molto sulla formazione e sulla partecipazione di tutti i soggetti (soci e non) coinvolti nelle nostre attività. I Ns obiettivi vengono raggiunti attraverso l'erogazione di servizi da persone che vivono condizioni di "svantaggio", ponendosi in relazione a finalità che sono proprie della pubblica utilità (perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini) e realizzando le basi di una mutualità esterna che si affianca a quella interna.

L'impegno della Cooperativa è volto a realizzare una gestione imprenditoriale dei servizi sociali in modo trasparente, democratico, innovativo e solidale, così da valorizzare sempre più la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di

socio, di lavoratore e di cittadino. Come ogni anno ribadiamo di seguito i punti principali su cui basiamo le nostre iniziative lavorative e sociali:

1. I rapporti tra tutti i lavoratori nei vari ruoli e mansioni si deve basare sulla reciproca collaborazione, rispetto e osservanza delle regole e regolamenti interni;
2. Il personale è assunto con formale contratto di lavoro nei modi previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente;
3. I lavoratori e i collaboratori (soci volontari) sono una risorsa indispensabile per il successo della Mission;
4. Nell'esercizio della sua attività la Cooperativa non consentirà e non accetterà alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità e alle opinioni politiche o religiose;
5. Per le persone di inserimento lavorativo con salario d'ingresso, lo stesso inizialmente non deve essere inferiore all'80%, fatto salvo su richiesta dell'ente proponente;
6. La Cooperativa garantisce che nell'applicazione di regole gerarchiche (ruoli) nei rapporti tra lavoratori non si manifestino occasioni in cui l'esercizio del principio sia lesivo della dignità del lavoratore;
7. L'attività degli organi sociali (Consiglio di Amministrazione) è improntata al pieno rispetto delle regole sancite dallo statuto sociale, dai regolamenti interni e dalla legislazione vigente nazionale e comunitaria;
8. I soggetti eletti o nominati a funzioni amministrative sono tenuti: a far prevalere sempre l'interesse della missione sociale, rispetto all'interesse particolare del singolo, alla riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento del proprio mandato, a impegnarsi attivamente affinché la Cooperativa possa trarre beneficio dalle loro capacità;
9. La Cooperativa si impegna a preservare la salute e sicurezza dei lavoratori adoperandosi a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza;
10. La Cooperativa si impegna nello svolgimento delle proprie attività a contribuire alla tutela del patrimonio ambientale ricercando equilibrio tra interessi economici ed esigenza di salvaguardia ambientale;
11. La Cooperativa ha come scopo istituzionale l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.4 della legge 381/91) e che, a causa di questo "svantaggio", sono escluse, o rischiano di esserlo, dal mondo del lavoro. Secondo quanto previsto dalla L. 381/1991 si definisce persona svantaggiata: gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o

internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno. L'ingresso del personale svantaggiato in un contesto lavorativo non è certamente facile. Per realizzare un processo di inclusione realmente soddisfacente per il lavoratore e per l'azienda è necessario che l'ambiente lavorativo sia fruibile pienamente per tutti. Occorre dunque gestire lo svantaggio approntando procedure e strumenti.

La Cooperativa Sociale a.r.l. **"Terza Dimensione"** opera da anni nei servizi di igiene urbana, ovvero tutte quelle attività che hanno come finalità il mantenimento della pulizia di suolo o manufatti al servizio delle comunità.

A titolo esemplificativo i servizi svolti comprendono: servizi di vuotatura e pulizia dei cestini "Gettacarte" stradali presenti sul territorio; servizi di pulizia ed igienizzazione di manufatti pubblici e privati; servizi di pulizia e lavaggio di aree pubbliche e private; cancellazione di scritte murarie; attività legate alla conservazione dell'arredo urbano; attività legate alla gestione ed alla conservazione del verde pubblico; attività minori legate alla pulizia delle erbe infestanti ed infine gestione bar con noleggio attrezzature da spiaggia.

Alla data del 31/12/2021 la situazione dei dipendenti ripartiti per categoria era la seguente:

n. soci	11 (nove)
n. svantaggiati	5 (cinque)
n. lavoratori (soci e non soci)	31 (trentuno)

Capitale sociale	€ 2.841,63
Utile d'esercizio	€ 2.587,95
Ricavi delle vendite e delle prestazioni di servizi	€ 510.155,27
Costo del lavoro dei soli soci	€ 238.018,00

A conclusione del percorso fin qui compito di presentazione delle risorse attivate, dei risultati conseguiti, degli interessi e degli impatti generati della cooperativa sociale A.R.L. Terza Dimensione nel corso del 2021, desideriamo di concludere la riflessione con l'impegno ad una prospettiva futura migliore per la nostra cooperativa sociale.

Salerno,13/06/2022

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Diodato Enrico

Il sottoscritto Presidente del Consiglio di Amministrazione della società cooperativa sociale Diodato Enrico consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesto, ai sensi dell'artt. 38, comma 3-bis, e 47 del DPR N.445/2000 che il presente documento informatico è conforme all'originale trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.